

Organisationskultur und Nachhaltigkeitsmanagement

Welcher Zusammenhang besteht zwischen der Organisationskultur und erfolgreichen unternehmerischen Nachhaltigkeitsaktivitäten und -strategien?

In einem global agierenden Bergbauunternehmen wurde die Organisationskultur mittels Corporate Interviews erhoben. Das Modell der Organisationskultur nach Schein diente als Grundlage zur Identifikation wichtiger, zu beachtender Elemente der Organisationskultur für das Nachhaltigkeitsmanagement.



Organisationskultur nach Schein

Die Ergebnisse spiegeln die Akzeptanz der Nachhaltigkeitsaktivitäten wider und sind ein wichtiges Element für die Weiterentwicklung der Nachhaltigkeitsstrategie des Konzerns. Es konnte bestätigt werden, dass die Berücksichtigung der Organisationskultur für Maßnahmen im Nachhaltigkeitsbereich einen essentiellen Erfolgsfaktor darstellt!

Veröffentlichungen Organisationskultur:

- Baumgartner, R.J.; Zielowski, Ch.: Analyzing zero emission strategies regarding impact on organizational culture and contribution to sustainable development, Journal of Cleaner Production (2006)
- Baumgartner, R.J.; Zielowski, Ch.: Organizational Culture toward Sustainable Development, 13th International Conference on Management of Technology, Washington DC (2004)



Rupert J. Baumgartner
 Lehrstuhl Wirtschafts- und Betriebswissenschaften
 an der MUL seit: 1998

Zur Person:

Leitung der Module Nachhaltigkeitsmanagement und Umweltwirtschaft des MBA Generic Management
 Studium Verfahrenstechnik des Industriellen Umweltschutz an der MUL
 Doktoratsstudium an der MUL (abgeschlossen 2003)

Forschungsschwerpunkte:

- Bewertung von Nachhaltigkeitsaspekten
- Sustainability Management: Strategien, Konzepte und Managementinstrumente
- Öko-Controlling
- Generic Management